

## 有明リゾートシティ株式会社

### 楽しさ・美食・癒しがそろって 家族でくつろげるホテル“VERDE”

ローマのコロッセオをモチーフにしたピンク色の建物「ヴェルデ」は、日本最大級のグリーンランドリゾートのオフィシャルホテル。遊園地やゴルフ場で遊んだ後の宿泊はもちろん、福岡・熊本の県境に立地していることから、旅行の拠点やビジネスなど幅広くご利用いただいています。

わが社のここがイチ押し！

#### 好きなテイストから選べる広い客室 子どもに人気のコンセプトルームも充実

ファミリータイプからメゾネットタイプまで多彩な客室を準備しています。子どもたちからは「ゆるっくまるーム」をはじめ、九州で唯一の「仮面ライダーーム」が人気。



部屋中にたくさんのお部屋で癒されるお部屋です。

わが社のいきいき社員

#### 接客も子どもも大好き！ 笑顔で第一にがんばっています

##### ◆入社何年目？担当は？

3年目で、フロント担当です。

##### ◆会社を選んだ理由は？

子ども好きで接客業に憧れていたことから、幅広い年齢層が訪れる当ホテルで働きたいと思いました。

##### ◆難しいところは？

お客様への適切な言葉遣いが、電話などでとっさにでてこないことがあります。先輩たちにも優しく教えてもらうのですが、まだまだ勉強中です。

##### ◆やりがいを感じる時は？

家族連れがたくさん来られる夏休みなど、お子様も大勢いらっしゃるので、お世話を奔走。大変ですが、後日お子様から「ありがとう」と書かれた手紙が届いたりするので、嬉しくてこの仕事をしてよかったと思えます。

##### ◆今後の目標

まずは先輩たちから、ちゃんと信頼してもらえるようになりたいですね。そして、優しさやおもてなしの心を大切にしながら、笑顔で絶やさずにがんばります。



宿泊料飲部  
田中麻莉奈さん(21)

市内でいきいきと頑張る企業をご紹介！地元就職を考えている学生の皆さんも必見ですよ



#### 【企業概要】

- 所在地 荒尾市本井手 1558
- 仕事内容 宿泊・飲食業 ■従業員数 71人
- 資本金 1,000万円 ■主な事業内容 ホテル
- 連絡先 ☎ 66-3939
- ホームページ <https://greenland.co.jp/hotels/verde/>
- 総部屋数 104室 /IN 15:00 OUT:11:00



### HOTEL VERDE STYLE

#### 和洋どちらも選べる食事 ～さまざまなシーンを演出～



日本料理にビュッフェ・カフェ・バーなど、美食レストランが勢ぞろい！

#### 癒しのフルコース

～自慢の天然温泉とエステ～

ぬめり感のある優しい湯ざわりの温泉に（現在宿泊客限定）エステも人気



※さまざまなキャンペーンも行っています。詳しくはホームページをご覧ください。

#### VERDE 社員からのメッセージ

##### 「おもてなし」のためにがんばる喜び 感染症対策にも従業員一丸で全力投球

お客様同士が距離を保ち、衛生的に過ごせるよう、フロントから宴会場にいたるまで、スタッフ全員で細部まで工夫を凝らしています。平成6年のオープン以来、どんなときにも最善を尽くしてお客様をハッピーにするのが VERDE 流。贅沢な安らぎをお届けするために努力は惜しみません。人を喜ばせることが大好きな人は、一緒に働いてみませんか？

## 荒尾市男女 共同参画計画 施策実績報告 (令和元年度)

「荒尾市男女共同参画計画」とは、女性や男性に限らず全ての人が生き生きと暮らせる男女共同参画社会の実現のための、本市での基本的な計画です。

下の表は、「第3次荒尾市男女共同参画計画（平成29～令和3年度）」に基づいて令和元年度に行った施策の成果指標の報告です。本市のあらゆる分野の施策を男女共同参画の視点で捉え、横断的で総合的な取り組みを行ってきました。詳しくは、市ホームページをご覧ください。

総務課男女共同参画推進室 ☎ 63-1139

重点目標	施策の基本方向	成果指標	令和元年度実績	令和3年度目標
1、あらゆる分野における女性の活躍推進	1. 政策・方針決定の場への女性の参画拡大	市の審議会等の女性登用率	23.5%	35.0%
		市の課長以上の職員に占める女性の割合	8.3%	15.0%
		市の課長補佐・係長の職員に占める女性の割合	26.6%	35.0%
	2. 就業・雇用の分野での男女共同参画の推進	女性就労支援セミナー受講者の就労率	30.0%	20.0%
		女性起業家数	5人	50人
		農業委員に占める女性の割合	10.0%	14.0%
	3. 農林水産業における男女共同参画推進	女性認定農業者数	54人	60人
		家族経営協定締結農家数	28戸	20戸
		畜産ヘルパー制度利用率	17.1%	25.0%
2、男女共同参画社会実現のための意識・社会基盤の改革	1. 性別による固定的な役割分担意識の是正	「市の男女共同参画社会に向けた取組が進んでいる」と回答した市民の割合	31.6%	40.0%
		3歳以下の子がいる家庭で父親が育児に協力的である家庭の割合	67.2%	80.0%
	2. あらゆる学習の場での男女共同参画の意識づくり	家庭教育に関する講座（保護者対象）の開催数	17回	13回
		男女共同参画をテーマに教職員向け研修を開催した小中学校の割合	100%	92.0%
	3. 子育て支援体制の充実	保育所の利用待機児童数	12人	0人
		放課後児童クラブの利用待機児童数	16人	0人
		病児・病後児保育利用件数	2,239件	2,000件
		ファミリーサポートセンター利用件数	373件	700件
	3、安心・安全な暮らしの実現	1. 女性視点を反映した地域の防災力向上	消防団員に占める女性の割合	3.4%
男女共同参画視点からの防災に関する講演、研修等の開催数			18件	20件
2. 生涯を通じた健康づくりへの支援		地域巡回スポーツ教室の参加者数	278件	720人
		乳がん検診受診率	21%	50.0%
		子宮頸がん検診受診率	17.3%	50.0%
		乳幼児健康診査受診率	96.7%	97.0%
		母親学級参加率	65.1%	80.0%
母子保健推進員数		6人	15人	
3. 男女間におけるあらゆる暴力の根絶		防犯パトロール回数	2,000回	2,500回
		認知症サポーター数	10,957人	10,010人
4. 安心して暮らせる環境整備		日中一時支援事業利用者数	53人	85人
4、推進体制の充実・連携強化	1. 市の推進体制の充実	職員研修で「男女共同参画の理解が深まった」と回答した割合	86.9%	100%
		市の男性職員の育児休業取得率	7.7%	5.0%