

公表します！市職員の給与・定員管理など

荒尾市では、市職員の給与や定員管理の実態を広く市民の皆さんにご理解いただくため、毎年1回、
職員の給与や定員管理について公表しています
総務課 ☎ 63-1204

1、職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員数に関する状況

平成20年4月1日 現在の職員数 A	異動(H20.4.2~H21.4.1)		平成21年4月1日 現在の職員数 A-B+C
	退職 B	採用 C	
737	55	52	734

(注)「退職」は平成20年4月1日から平成21年3月31日までの、「採用」は、平成20年4月2日から平成21年4月1日までの間の数を計上しています。

(2) 職員採用の状況

区分	試験の程度	H20.4.2~H21.4.1		増減	
		H20.4.2~H21.4.1	H19.4.2~H20.4.1		
正規の試験	一般事務	大卒	10	7	3
		短大卒	2	1	1
		高卒	1	2	△1
病院事務	医療技師		5	14	△9
			2	7	△5
			18	15	3
その他	看護師		1	1	0
			3	1	2
			10	9	1
合計		52	57	△5	

(参考)5年前・10年前の職員数	
平成16年4月1日現在	平成11年4月1日現在
854	926

(3) 退職者の状況(平成19年度)

区分	退職者数	備考
定年退職	20	
勤奨退職(希望退職)	17	
普通退職(自己都合等)	15	
懲戒免職	1	
任期満了	2	再任用職員
合計	55	

(4) 部門別職員数の状況(各年度4月1日現在)

区分	職員数		増減	主な増減理由	
	平成21年度	平成20年度			
一般行政	議会	5	5	0	
	総務	104	106	△2	直営から指定管理者へ移行(文化センター)
	税務	31	30	1	課税体制の強化
	民生	57	62	△5	区分の変更による減(後期高齢者医療関係)
	衛生	63	65	△2	欠員不補充
	労働	0	0	0	
	農林水産	17	18	△1	業務の見直し
	商工	9	9	0	
	土木	35	37	△2	欠員不補充
	小計	321	332	△11	
特別行政	教育	52	55	△3	給食センター調理職員の非常勤雇用
公営企業等	病院	306	297	9	医師・看護師などの増員
	水道	14	15	△1	業務の見直し
	下水道	13	13	0	
	その他	28	25	3	区分の変更による増(後期高齢者医療関係)
小計	361	350	11		
合計	734	737	△3		

(5) 職務上の地位別職員数(一般行政職の各年度4月1日現在)

区分	平成21年度		平成20年度		増減	
	職員数	うち女性	職員数	うち女性	職員数	うち女性
部長級	5	0	5	0	0	0
部次長級	6	1	6	1	0	0
課長級	16	1	17	1	△1	0
課長補佐級	32	2	36	3	△4	△1
係長級	81	16	89	15	△8	1
その他の職員	175	78	193	81	△18	△3
合計	315	94	346	101	△31	△7



2、職員の給与状況

(1) 職員給与費の状況(普通会計決算見込額)

区分	職員数(A)	給与費			1人当り 給与費(B)/(A)	
		給料	職員手当	期末・勤勉手当		
20年度	373	14億1,398万2千円	1億3,245万3千円	6億1,816万円	21億6,459万5千円	580万3千円

(2) 職員平均給与月額および平均年齢の状況(平成21年4月1日現在) (3) 職員の初任給の状況(平成21年4月1日現在)

区分	一般行政職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
荒尾市	305,800円	338,900円	43.4歳

区分	荒尾市	国	
			決定初任給
一般行政職	大卒	163,590円	172,200円
	短大卒	145,160円	152,800円
	高卒	133,095円	140,100円

※給与とは給料に扶養手当等諸手当を含んだものです。
平均給与には期末・勤勉手当は含まれていません。

※本市の初任給の額は、抑制措置後の額です。

(4) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成21年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般行政職	大学卒	233,809円	279,395円	315,923円
	短大卒	203,870円	248,805円	294,690円
	高卒	188,528円	233,035円	該当者なし

(注)経験年数とは、卒業後直ちに採用され、引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます。

(5) 一般行政職の級別職員数の状況(平成21年4月1日現在)

	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
職務内容	主事	主事	係長・参事 主任・副主任	課長補佐・係長・参事 主任・副主任	課長・課長補佐	部長・部次長 課長	部長	
職員数(人)	31	33	116	80	30	20	5	315
構成比(%)	9.8	10.5	36.8	25.4	9.5	6.3	1.6	100.0

(6) 職員手当の状況(平成21年度)

区分	荒尾市		国	
	期末手当	勤勉手当		
期末手当 勤勉手当 (月分)	6月期	1.4 [1.25]	0.75 [0.7]	同じ
	12月期	1.6	0.75	
	計	3.0	1.50	

※6月期の期末勤勉手当は、暫定措置として下段[]内の率で支給済み。(期末手当0.15月分、勤勉手当0.05月分をそれぞれ減額)

(7) 退職手当の状況(平成21年3月31日現在)(月分)

	荒尾市		国	
	支給率	自己都合	勤奨・定年	自己都合
勤務20年	23.5	30.55	同じ	同じ
勤務25年	33.5	41.34		
勤務30年	41.5	50.7		
最高限度額	59.28	59.28		
その他の加算措置	制度なし	国と同じ	定年前早期退職特別措置(2%~20%加算)	
退職時特別昇給	なし	なし	なし	
平均支給額	1,342千円	23,703千円		

【行財政改革の定員・給与における取り組みについて】

●定員管理 平成18年3月策定の荒尾市集中改革プランでは、平成17年度から22年度までの5年間で53人(6.5%)を減員し、職員数を763人とする計画でしたが、平成21年度当初で735人(教育長を含む)となり、すでに減員数は目標を上回っている状況です。

本市では、さらに今後10年間で245人の定年退職者を見込んでいて、行政サービスを維持するためには、新規採用は一定数必要であると考えていますが、民間委託などが可能な業務について引き続き検討を行い、重点的な職員の配置を行うことにより、定員適正化に努めていきます。

●民間委託などの推進 平成21年度から、文化センターの運営管理を、指定管理者(中央設備ステーションラボ共同体)が行っています。

●給料の減額 臨時措置として、医師を除く職員の給与を減額しています。病院事業は支給額に応じて4~10%(支給額20万円未満の職員を除く)、病院事業以外は一律5%減額しています(平成21年度)。