

# 第5章 重点目標と施策の基本方向

## 重点目標 1

### あらゆる分野における女性の活躍推進

あらゆる分野で性別に関わりなく個性と能力を発揮することができる男女共同参画社会を実現するためには、男女が、働く場、地域など社会のあらゆる分野の政策・方針決定過程に対等に参画できる社会づくりが必要です。

国は、「2020年代の可能なかぎり早期にあらゆる分野における指導的地位を占める女性の割合を30%程度に」という目標を掲げています。本市においても、各種審議会等委員への女性の登用拡大、女性職員の能力開発と管理職への登用の推進、女性の登用についての啓発及び情報提供に関する取り組みを推進してきました。

今後も引き続き、誰もが性別を意識することなく活躍できる社会の実現を目指していきます。

#### 1 政策・方針決定の場への女性の参画拡大

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
1	各種審議会等委員への女性の登用拡大	審議会等への女性委員の積極的な登用と管理体制の徹底、審議会等へ就任する女性の人材育成	全庁 総務課
2	政治分野における女性の参画拡大	男女共同参画団体等と連携した政治分野に係る事業の実施、市議会議員対象ハラスメント※研修の実施	総務課 議会事務局
3	行政分野における意思決定への女性の参画拡大	市役所女性職員の人材育成、市役所管理職研修の実施、能力と適性に応じた計画的な人材配置と研修の実施	総務課
4	企業における意思決定への女性の参画拡大	市内事業所対象アンケートの実施と結果の公表（5年に1度）	総務課

#### 2 就業・雇用の分野における男女共同参画の推進

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
5	経営者層の意識改革の促進	中小企業を対象とした啓発事業の実施	総務課 産業振興課
6	女性の能力開発と発揮への支援	働く女性のキャリア支援、女性職員シンクタンク会議の実施（市役所）、ジョブローテーション※制度の実施とスキルアップの支援（市役所）	総務課
7	女性の就労支援	女性就労支援事業の実施、広報やYouTubeを使った多様な人への企業情報の発信、情報通信業の企業誘致による女性デジタル人材の就労推進、「女性起業塾」の実施による起業支援	総務課 産業振興課
8	農林水産業における女性の主体的な参画、起業化の推進	農業委員会における女性委員の登用推進、女性認定農業者の育成、家族経営協定※締結の促進	農林水産課

### 3 地域社会における女性の参画推進

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
9	地域団体、地域活動における男女共同参画の推進	地区協議会等の男女共同参画の促進、市民活動サポート助成事業の実施、男女共同参画視点でのごみ減量の推進	くらしいきいき課 環境保全課
10	地域づくりやまちづくりリーダーの育成	熊本県男女共同参画社会づくり地域リーダー研修への推薦、市民活動支援等を通じた人材育成	総務課 くらしいきいき課

## 重点目標 2

# 男女共同参画社会実現のための意識改革・社会基盤の整備

固定的性別役割分担意識※は解消されつつあるものの、依然として根強く残っています。特に雇用や就業、政治、政策・方針決定の場、地域活動・地域社会では男性優位の組織運営が根強く残っていると感じる人の割合が高くなっており、依然として無意識下で性別による役割分担・差別が残っているのが現状です。

固定的性別役割分担意識※の解消のためには、啓発活動の他、男性の家事・育児・介護等への参画を促進し、男女がともに家庭生活における役割を分担できるよう、様々な機会や施策を通じて、男女共同参画への理解促進と意識改革を図っていくことも重要です。

各種講演会や研修会、イベント等の開催を通じ、子どもから高齢者まで広く市民に意識啓発を行うとともに、男女共同参画の視点に立った情報発信に努めていきます。学校教育においては、人権尊重や男女平等の意識を育てる教育・学習の充実を図り、保護者や教職員への男女共同参画意識の啓発の取り組みを推進します。

## 1 男女共同参画の実現に向けた意識啓発の推進

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
1 1	固定的性別役割分担意識※や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス※)の解消	男女共同参画フォーラムの開催、市民出前講座の実施、働く女性の家主催講座の実施	総務課 生涯学習課
1 2	メディアにおける男女共同参画の推進	情報発信項目の男女共同参画視点での確認、広報推進員研修の実施	総合政策課

## 2 仕事と生活の調和(両立)のための多様で柔軟な働き方の支援

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
1 3	多様で柔軟な働き方の支援	有給休暇の取得促進(市役所)、サテライトオフィス※を活用した多様で柔軟な働き方の支援、多様な働き方を可能とする企業の誘致	全庁 総務課 産業振興課
1 4	男性の家事・育児・介護への参画、休暇・休業取得促進	父親の家事・育児参画の啓発事業の実施、男性育休取得推進のための管理職研修の実施と制度の周知(市役所)、男性育休の啓発とプレパパ教室の実施	総務課 すこやか未来課 市民病院
1 5	ニーズに応じた子育てサービス等の充実	ファミリーサポートセンター※事業の実施、病児保育事業の実施、地域子育て支援拠点事業の実施、延長保育の充実、一時預かり事業の充実、小児医療救急制度の充実	子育て支援課 すこやか未来課
1 6	妊娠、出産等に伴う環境の整備推進	保育園・学童保育等の待機児童の解消、妊娠・出産・育児に関するサポート制度の利用促進、時差出勤制度の整備とテレワーク※の推進(市役所)	子育て支援課 すこやか未来課 総務課
1 7	介護等に伴う環境の整備推進	時差出勤制度の整備とテレワーク※の推進(市役所)	総務課

### 3 あらゆる学習の場での男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
18	子ども・若年層に対する男女共同参画教育の充実	学校教育全体を通じた指導の充実、家庭科教育の充実	学校教育課
19	社会教育の推進	くまもと「親の学び」プログラム※の実施、働く女性の家と連携した男女共同参画視点の講座等の実施	生涯学習課

## 安心・安全な暮らしの実現

男女が互いの人権を尊重し、生涯を通じて安心・安全な生活を送ることができるのは、男女共同参画社会の形成において重要なものもとより、地域社会における大前提であるといえます。

近年頻発する災害に対応した取り組みを推進していく他、男女の性差に応じた生涯にわたる健康づくりを推進するとともに、経済的困難や社会的困難など、さまざまな生活上の困難に直面する女性等への支援体制の充実を図ります。

また、男女間におけるあらゆる暴力の根絶に向けた対応や、ハラスメント\*防止のための啓発及び相談体制の充実、被害者救済及び自立に向けた支援体制を充実させていくとともに、犯罪の起きにくい社会づくりを推進し、安心・安全な暮らしの実現を目指します。

### 1 男女共同参画視点からの防災力の向上

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
20	防災分野における意思決定への女性の参画拡大	防災会議における女性委員の登用推進、消防団員における女性の登用推進	防災安全課
21	防災対策・避難所運営等への男女共同参画視点の取り入れ	自主防災組織長における女性の登用推進、出前講座等における啓発の推進	防災安全課

### 2 生涯を通じた暮らしや健康への支援

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
22	ひとり親家庭や経済的貧困家庭への支援	納付相談の環境整備と的確・適切な対応ができる仕組みづくり、ひとり親及び経済的困難を抱える子育て世帯への経済的支援、就学援助事業の実施、生活困窮者及びその家族等に対する相談の実施	収納課 子育て支援課 教育振興課 福祉課
23	高齢者の自立及び介護等への支援	バリアフリーに配慮したまちづくりの整備、老人クラブへの財政的支援、シルバー人材センター運営費の助成、介護予防活動の推進、安心安全な道路整備	都市計画課 福祉課 保険介護課 土木課
24	健康増進事業や生活習慣病対策	各種健康診査の実施、健康教室の実施、地区巡回スポーツ教室の開催	すこやか未来課 生涯学習課
25	ライフステージに応じた健康支援	女性特有の病気や健康問題に関する相談及び健診の実施、熊本メディカルネットワーク*の登録促進、年齢に応じた性教育の実施、子ども医療費助成による子どもの健康増進	すこやか未来課 市民病院 学校教育課 子育て支援課

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
26	妊娠・出産等に関する健康支援	不妊治療費一部助成の実施、妊婦個別面談及び電話相談の実施、産科医療機関との連携強化（支援の必要な妊産婦への対応）、産後ケア事業の実施、健診未受診者への受診勧奨、産婦人科外来の安心安全な診療体制の構築	すこやか未来課 市民病院
27	障がい者への支援	ユニバーサルデザイン*建築物整備促進事業の実施、わかりやすい庁舎内案内掲示、障害者日中一時支援事業*の実施、障がい者相談の実施	建築住宅課 財政課 福祉課
28	相談体制の充実及び周知	女性相談の実施、相談員のスキルアップ研修への参加、健康相談の実施、困難を抱える保護者に対する自立支援	総務課 すこやか未来課 教育振興課

### 3 男女間におけるあらゆる暴力の根絶

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
29	女性に対する暴力への対応	女性相談の実施	すこやか未来課
30	支援体制の充実・強化	住民基本台帳事務支援措置制度の周知、児童相談及び女性福祉相談の実施	市民課 すこやか未来課
31	ハラスメント*防止のための啓発及び相談体制の充実	暴力等の被害相談に関する情報共有と税情報の管理の徹底、ハラスメント*防止講習会の実施と相談体制の強化（市役所）	税務課 総務課
32	犯罪の起きにくい社会づくり	防犯パトロールの実施	防災安全課

## 推進体制の充実・連携強化

男女共同参画は、政治、雇用、教育、ワーク・ライフ・バランス※、安全等の幅広い分野と密接に関係しています。

全庁的な推進体制のもと、横断的な推進体制の整備と施策の推進を含めた男女共同参画施策の進捗管理及び施策の効果的な推進を図ります。また、市の職員一人ひとりが男女共同参画の視点を持って、各施策に取り組む事ができるよう意識啓発を図ります。

また、SDGs※の17の目標の一つである「ジェンダー※平等の実現」と理念を共有し、「誰一人取り残さない」ことを目指し、国際的な協調及び貢献に向けた施策の推進を図っていく他、性的指向・性自認※に関する人権に係る配慮や外国人との相互理解を深めるための啓発や交流の推進など、多様性を尊重する環境の整備を進めていきます。

### 1 市の推進体制の充実

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
3 3	横断的な推進体制の整備と施策の推進	男女共同参画推進会議の開催、男女共同参画ワーキンググループ員会議の実施、男女共同参画計画の推進状況の公表、指定管理者との連携	総務課
3 4	男女共同参画に関する職員の意識啓発	市役所職員研修の実施、教職員の校外研修への参加促進及び校内研修の実施	総務課 学校教育課

### 2 国際社会の理解とSDGs※の推進

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
3 5	国際的な協調及び貢献に向けた施策の推進	男女共同参画に関する国際的な情報の発信	総務課
3 6	世界遺産を活用した学習の推進	荒尾干潟・万田坑・宮崎兄弟生家を通じた郷土学習の実施	学校教育課

### 3 多様性を尊重する環境の整備

No.	具体的施策	取り組み内容	担当課
3 7	性的指向・性自認※に関する人権に係る配慮	市役所職員研修の実施、人権パンフレットの作成、教職員の学習の推進	総務課 人権啓発推進室 学校教育課
3 8	外国人との相互理解を深めるための啓発や交流の推進	外国人のための社会教育の推進、外国人（女性）のための相談窓口、多文化共生意識の醸成・啓発	生涯学習課 総務課 文化企画課

## 目標指標

計画に掲げた施策の推進状況を的確に把握・評価するため、施策に取り組む担当課でそれぞれ指標及び目標値を設定しています。

重点目標1 あらゆる分野における女性の活躍推進			
指標	現状 (令和2年度)	令和8年度目標	担当課
市の審議会等の女性登用率	26.9%	35.0%	総務課
市の管理職(課長以上職員)に占める女性の割合 (市民病院を除く)	8.3%	15.0%	総務課
市の課長補佐・係長の職にある職員に占める女性の割合 (市民病院を除く)	26.6%	35.0%	総務課
市内事業所における管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合	30.8%	33.0%	総務課
アンケートで「働き方改革への取り組みを行っている」と回答した事業所の割合	63.3%	70.0%	総務課 産業振興課
アンケートで「働くことに不安や困難がある」と答えた女性の割合	75.0%	60.0%	総務課
女性就労支援セミナー受講者の就労率	60.0%	70.0%	総務課
女性起業者数	17人	30人	産業振興課
農業委員に占める女性の割合	10.0%	14.0%	農林水産課
女性認定農業者数	50人	55人	農林水産課
家族経営協定締結農家戸数	28戸	33戸	農林水産課
地区協議会役員の女性比率	21.6%	25.0%	くらしいきいき課
ダンボールコンポスト講習会男性参加者の割合	17.0%	30.0%	環境保全課
熊本県男女共同参画社会づくり地域リーダー研修へ推薦した人数	69人	84人	総務課
いきいき人づくり事業女性参加率	30.0%	40.0%	くらしいきいき課
市民活動支援講座女性参加率	22.2%	40.0%	くらしいきいき課

重点目標2 男女共同参画社会実現のための意識改革・社会基盤の整備			
指標	現状 (令和2年度)	令和8年度目標	担当課
市民意識調査で、荒尾市全体の男女の地位について「平等である」と回答した人の割合	17.7%	20.0%	総務課
市民意識調査「性別役割分担に同感しない派」の割合	78.4%	81.0%	総務課
男女共同参画視点での働く女性の家主催講座数	5回/年	10回/年	総務課
情報発信項目について男女共同参画の視点での確認・精査の実施率	－	100.0%	総合政策課
市の職員の年次有給休暇平均取得率	23.7%	30.0%	総務課
市の男性職員の育児休業取得率	0.0%	30.0%	総務課
市民病院の男性職員の育児休業取得率	0.0%	30.0%	市民病院
父親向け講座のアンケートで、父親の平日の家事時間が0分	27.0%	24.0%	総務課
父親向け講座のアンケートで、父親の平日の育児時間が0分	18.0%	15.0%	総務課
3歳以下の子がいる家庭のうち父親が育児に参画している家庭の割合	67.3%	80.0%	すこやか未来課
プレパパクラス参加組数	24組	48組	すこやか未来課
ファミリーサポートセンター※利用件数	115件	750件	子育て支援課
病児保育事業利用件数	1,178人	2,000人	子育て支援課
保育所の待機児童数	9人	0人	子育て支援課
放課後児童クラブの利用待機児童数	2人	0人	子育て支援課
年間指導計画に男女共同参画を位置付けている学校数	－	13校	学校教育課
くまもと「親の学びプログラム」参加者数	346人	363人	生涯学習課
働く女性の家連携イベント参加延べ人数	0人	50人	生涯学習課

重点目標3 安心・安全な暮らしの実現			
指標	現状 (令和2年度)	令和8年度目標	担当課
防災会議に占める女性委員の登用率	6.9%	20.0%	防災安全課
消防団員に占める女性の割合	3.5%	5.0%	防災安全課
自主防災組織長に占める女性の登用率	13.9%	17.6%	防災安全課
男女共同参画視点を踏まえた防災出前講座・研修の開催数	10回	20回	防災安全課
自立支援教育訓練給付金の受給者数	2名	5名	子育て支援課
高等職業訓練促進給付金の受給者数	5名	10名	子育て支援課
バリアフリー対応済公園数	32カ所	42カ所	都市計画課
介護予防拠点整備数	36カ所	51カ所	保険介護課
健康教育出前講座実施回数	40回	45回	すこやか未来課
地区巡回スポーツ教室の参加者数	138人	600人	生涯学習課
子宮頸がん検診受診率	15.7%	18.2%	すこやか未来課
乳がん検診受診率	19.7%	20.9%	すこやか未来課
熊本メディカルネットワーク※年間登録件数	43件	60件	市民病院
子宮がん検診受検数	1,166件	1,300件	市民病院
乳がん検診受検数	946件	1,200件	市民病院
妊婦面談実施率	97.8%	100.0%	すこやか未来課
妊婦電話相談実施率	93.1%	95.0%	すこやか未来課
乳幼児健診受診率	98.0%	100.0%	すこやか未来課
産婦人科診療件数	2,524件	2,700件	市民病院
ユニバーサルデザイン※建築物整備促進事業の制度利用件数	1件	10件	建築住宅課
日中一時支援事業※利用者数	52人	68人	福祉課

指標	現状 (令和2年度)	令和8年度目標	担当課
防犯パトロール回数	1,950回	2,200回	防災安全課

重点目標4 推進体制の充実・連携強化			
指標	現状 (令和2年度)	令和8年度目標	担当課
男女共同参画職員研修アンケートにおいて「男女共同参画について理解が深まった」と回答した割合	86.9%	100.0%	総務課
男女共同参画をテーマにした教職員校内研修の実施校数	2校	13校	学校教育課
性的少数者に関する研修アンケートで理解が深まったと回答した職員の割合	－	100.0%	総務課 人権啓発推進室
性的少数者に関する人権問題について「わからない」と回答した市民の割合	38.0%	20.0%	人権啓発推進室
外国人を対象とした日本語教室の参加者数	－	20人	生涯学習課
小中学生対象郷土学習の参加者数	242人	700人	文化企画課
青少年国際交流推進事業参加者数	0人	15人	文化企画課